



**BURO DE PLOOI**  
MENS EN ORGANISATIEONTWIKKELING

## **(Ziekte)verzuim: wat kan *ik* eraan doen?**

### **Tips en aanpakken in deze *Lunchworkshop voor leidinggevenden***

In anderhalf uur lopen we de belangrijkste verzuimthema's door; ziekte versus inzetbaarheid; het gesprek aangaan; wat kan ik als leidinggevende doen om verzuim te voorkomen, wat zijn signalen van dreigende uitval, wat zijn de kosten van verzuim etc.

#### **Benieuwd naar onze aanpak?**

Tijdens deze lunchworkshop gaat *Buro de Plooi* op interactieve wijze aan de slag met leidinggevenden. Het resultaat is dat zij naast inzicht ook handvatten en gereedschap meekrijgen waar ze in de dagelijkse praktijk mee verder kunnen.

#### **Aanbod van *Buro de Plooi*:**

In kort tijdsbestek (tijdens de lunch) leidinggevenden meer bewust maken hoe zij zelf én hun medewerkers in staat zijn verzuim te beïnvloeden. Vanuit de praktijk weet Buro de Plooi hoe lastig het is om als organisatie effectief om te gaan met verzuim. De aandacht moet aan de juiste zaken worden besteed. En belangrijk is wat leidinggevenden wel en niet kunnen en mogen doen.

Wij bieden de lunchworkshop voor maximaal 10 leidinggevenden tegen een aantrekkelijke prijs aan: € 475,00 exclusief BTW en reiskosten. Het is op een tijdstip dat past binnen de organisatie. Het enige wat u moet verzorgen is de uitnodiging versturen, een ruimte regelen (in – of extern) en een lunch verzorgen voor de deelnemers. Daarnaast hebben wij van u informatie nodig om tijdens de workshop optimaal aan te sluiten bij uw organisatie.

#### **Wat U moet doen:**

Voorafgaand aan de lunchworkshop hebben we van u de volgende informatie nodig.

- Wat is het verzuimcijfer van de organisatie totaal, hoe is dat opgebouwd (langdurig ziek, frequent kort verzuim etc.)?
- Zijn de gegevens per afdeling inzichtelijk en hoe worden deze afdelingscijfers verspreid onder de leidinggevenden?
- Staat het onderwerp op de agenda en zo ja hoe?
- Is er beleid op het gebied van verzuim en is er bijv. een verzuimprotocol?
- Welke acties worden nu al genomen om verzuimcijfer terug te dringen?
- Hoe worden de verzuimgegevens vastgelegd in het personeelsinformatiesysteem?
- Hoe wordt omgegaan met de privacywetgeving wat dit onderwerp betreft?

#### **Tenslotte:**

Nieuwsgierig geworden? Bel of mail: 055-3016596 of [info@deplooi.nl](mailto:info@deplooi.nl)